

Тезисы.

1. Управление это способ ( технология) реализации личных целей при заданных ресурсах и ограничениях.
2. Цели могут меняться время от времени, они не являются постоянными.
3. Организация необходима только тогда, когда личные цели не могут быть реализованы одним человеком.
4. Организация это, прежде всего группа людей, у которых есть хотя бы одна общая цель.
5. Типичность Российской ситуации заключается в том, что собственники, реализовав первую очевидную цель «заработать денег», начинают реализовывать свои «мечты».
6. Кейс «Воспитание детей отдельно проживающим родителем».

Особенности организации

- а) матричная система;
- б) несколько руководителей;
- в ) партнерство;
- г) лидерство;
- д) KPI
- е) декларируемые ценности ( лояльность, открытость, честность, доверие, партнерство, командная работа)
- ж) сессии

7. Диагностика ( схема анализа)

- а) язык ( операционная система)
- б) дистанция

8. отдельные выдержки из отчета.

9. Выводы.

Очевидная нерыночность Российской культуры вызывает желание найти быстрый способ ее изменения. Объектом изменений выбираются сотрудники, причем не их профессиональные компетенции, а человеческие качества. Такого рода попытки вызывают у топ-менеджеров обратную защитную реакцию. Они не признают права руководителей навязывать им те или иные модели поведения, а предлагаемые многочисленные проекты воспринимаются как чуждая идеология.