

Ульяна Струговщикова

## **Основные положения Программы развития Совета молодых ученых Института философии РАН в формате эссе**

**Миссия** Совета молодых ученых – содействовать раскрытию научного, творческого и личностного потенциала наших коллег – молодых ученых – сотрудников Института философии.

На мой взгляд, для исследователей, чей каждодневный труд связан с философским осмыслением реальности, как ни для кого важно не только идти вглубь своей темы, но и по-философски широко охватывать научным взором достижения других, ведь именно для философии междисциплинарность, вседисциплинарность и наддисциплинарность являются естественными атрибутами.

В связи с этим, одной из важнейших **задач** мне видится развитие **внешних** горизонтальных связей с научными организациями РАН, а также российскими и международными институциями и лабораториями, в первую очередь, с их молодежным крылом. Поскольку СМУ во многом свободны от бремени материальной ответственности, контакты, выстраиваемые молодыми учеными, в будущем имеют хорошие шансы стать крепким фундаментом межинститутского российского и международного сотрудничества. Смена поколений – процесс неизбежный, и обеспечить его преемственность, сохранить достижения великанов, на чьих плечах мы стоим – наш долг и святая обязанность.

В этом направлении уже ведется работа: установлены контакты с СМУ Отделения общественных наук и Отделения глобальных проблем и международных отношений РАН, также с Институтом истории естествознания и техники им. С. И. Вавилова РАН. Мне видится перспективным общение с коллегами из институтов не только крупных городов России (Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург, Красноярск), но также и с коллегами др. регионов. Хорошим форматом было бы проведение регулярных межинститутских встреч в формате общих семинаров, круглых столов и конференций.

Важнейшей **внутренней** задачей является непосредственно стимулирование научного роста молодых сотрудников и их полноценного включения в жизнь Института. Я полагаю необходимым проведение ознакомительных сессий для новых сотрудников, где они могли бы получить представление о направлениях и формах работы, познакомиться с коллективом, а также найти наставников или просто получить консультацию по какому-либо вопросу.

Кроме того, СМУ должен стимулировать к написанию кандидатских и докторских диссертаций. Открытые консультации касательно лучших практик подготовки больших научных текстов должны стать периодической формой нашей работы.

Предполагается информирование о грантах и конкурсах, а для того, чтобы содействовать участию в них коллег могут быть реализованы обучающие семинары по оформлению заявок, сами заявки могут получать положительный отзыв от СМУ.

Также представляется важным, чтобы каждый сотрудник знал о мерах социальной поддержки молодых ученых, в том числе, о поездках в Дома отдыха РАН и о возможности получения индивидуального жилищного сертификата.

Еще одной посильной задачей для СМУ могло бы стать создание и поддержание актуального перечня журналов с разбивкой по рейтингу, специальностям и информацией об особенностях публикации материалов.

Сегодня в Институте работает более 60 молодых сотрудников и Совет молодых ученых – это естественная площадка для коммуникации и поиска единомышленников. Наличие группы открывает новые горизонты для саморазвития – от организации языковых курсов до занятий йогой прямо в Институте после рабочего дня.